



Entretenir un climat de confiance et de coopération

Prendre des décisions ensemble efficacement

Favoriser l'intelligence collective et le plein engagement de chacun en équipe

Conseil

Accompagnement

Formation

En équipe, le savoir-être fait la différence

- **Assertivité** : oser dire ce qu'on veut dire, posément, sans agressivité.
- **Feedback et responsabilité** : exprimer une insatisfaction sans se faire d'ennemis. Faire des demandes claires.
- **Amélioration permanente** : comment apprendre durablement de ses erreurs ?

Climat de confiance et de coopération : équipes dynamisées

- **Dialogue** : comment construire une vision commune avec des points de vue parfois si différents –vision client et vision technique par exemple – et éviter de stériles jeux de pouvoir.
- **Limites** : comment dire non, entendre non, et préserver l'envie de contribuer ?
- **Décision** : comment prendre des décisions ensemble, sans discussions qui s'éternisent et avec l'engagement effectif de chacun par la suite ?

Intelligence collective et auto-organisation : la juste posture de management

- **Ecoute active** : pas tellement des mots que les personnes disent, mais de ce qu'ils vivent et de ce qui les motive.
- **Gestion et prévention des conflits** : rapprocher les points de vue et contribuer à une compréhension réciproque. La médiation, quand ça coince entre parties prenantes.
- **Management participatif** : canaliser plutôt qu'imposer, faire émerger plutôt que donner des conseils, animer une dynamique de participation.
- **Evaluation des collaborateurs** : donner des repères clairs, maintenir vivante la collaboration sans juger ni culpabiliser.

Notre Offre

Tous les contextes sont différents. Pour donner toute sa valeur à une formation il vaut mieux donner à manger ce dont les personnes ont faim et procéder à un accompagnement qui permet d'ancrer les savoirs et de conduire à l'autonomie. C'est pourquoi j'envisage plutôt des ateliers et des accompagnements sur mesure.

Méthode et Outils

Nos formations sont expérientielles.

- Exercices pratiques en petit groupe sur base des situations d'équipe.
- Partage et consolidation en grand groupe.
- Evaluation en fin d'atelier

Elles sont basées sur

- La Sociocratie et l'Holacracy- exercer le pouvoir autrement
- La Clarté Intégrée de Marie Miyashiro – Le facteur empathie au service des organisations.
- L'Appreciative Inquiry – le changement en s'appuyant sur les atouts et potentiels existants.

Intervenant



Paul-Georges Crismer

Mon parcours m'a amené à prendre des responsabilités opérationnelles et d'encadrement en entreprise.

J'ai pu expérimenter combien le savoir-être personnel et la dynamique d'équipe favorisent la performance au travail... ou la plombent.

Face à des situations relationnelles usantes et des dynamiques lourdes, j'ai cherché comment préserver et entretenir le goût, l'envie, la motivation afin de travailler en équipe dans la joie et la bonne humeur.

C'est comme ça que j'ai découvert la Communication NonViolente (CNV) et la Dynamique participative.

Aujourd'hui j'aide les individus et les organisations à gagner en efficience en renforçant les aspects relationnels, participatifs et le potentiel d'auto-organisation.

- Formateur certifié en Communication NonViolente, 12 années d'expérience ;
- Praticien en Dynamique Participative (sociocratie) depuis 2006 ;
- Praticien en Appreciative Inquiry, formé en Holacracy, participant à plusieurs événements autour de « Reinventing Organizations »;
- Licencié et Maître en Informatique. 25 années d'expérience de la vie en entreprise .



Contact

Avenue Albert 1er, 20
4053 Embourg
Belgique

GSM : +32 (0)497 92 32 77
Mail : paul@conforit.be
Web : <http://www.conforit.be>